

構成事業主の皆様 向け

2022年9月2日  オンラインセミナー実施報告書

～ 改正間近!! 規程の改正は大丈夫!? ～

“ 改正『育児・介護休業法』のポイント解説と実務対応! ”



主催: 一般社団法人あさひ経営

セミナー実施 【会員数 180社】

	内 容	事業所数
1	オンラインセミナー 案内（8/22郵送）	180社
2	（事前に電話確認） 【問】WEB環境について可能かどうか？	126社※ ※うち3社はテレワーク先で可能
3	（事前に電話確認） 【問】オンラインと会場セミナーについて 会場セミナーの参加を希望するか？	会場セミナー希望 68社 どちらともいえない 39社 オンラインまたはDVD 73社
4	当日オンラインセミナー参加数	46社
5	DVD・開催報告 配布	180社



【セミナー目的】

全ての企業で対応が必要となる今回の育児・介護休業法の改正。今年4月の改正にもれなく対応できているか、また、10月の改正への準備は整っているか、そして、今後の社内対策はできているか。複雑な改正のポイントと実務で対応すべきことをいつまでに、何をすべきか」をわかりやすく解説しました。

【セミナー内容】

2022年4月に改正育児・介護休業法が施行されました。改正点は「雇用環境整備、個別の周知・意向確認の措置の義務化」「有期雇用労働者の育児・介護休業取得要件の緩和」「産後パパ休暇（出生時育児休業）の創設」「育児休業の分割取得」「育児休業取得状況の公表の義務化」等が挙げられます。特に「産後パパ休暇（出生時育児休業）の創設」が最も大きい変更点となり、企業にとって実務上の影響も大きいことが予想されます。そこで、新設された「産後パパ休暇（出生時育児休業）」を中心に、改正内容の概要を押さえた上で、企業が実務上対応すべきこと、準備すべきことをポイント解説しました。あわせて、法改正に伴い変更が必要になる、就業規則・育児・介護休業規程・労使協定について、変更ポイントや規定例等も紹介しましたので、実務に即ご活用いただけます。収録したDVDからも復習が可能です。

【講師より】

人手不足時代に多様な人材を活用することは、今や企業にとって必要不可欠です。本セミナーを受講したことで、育児・介護休業の概要及び改正ポイントを学び、法改正への実務対応とあわせて、多様な人材の活用を改めてご検討いただく機会としていただけましたら幸いです。